

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в
МБОУ Юринской ООШ на 2022-2024 г.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1.	Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ Юринской ООШ			
1.1.	Разработка локальной нормативно-правовой базы, назначение ответственных	До 15 марта	директор школы зам.директора по УВР	Приказ, Положение, формы документов
1.2.	Актуализация локальной НПБ	Ежегодно, сентябрь	директор школы зам.директора по УВР	Приказ, Положение, формы документов
2.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах			
2.1.	Обучение наставников, куратора на курсах повышения квалификации	По возможности	зам.директора по УВР	Повышение уровня компетенций наставников Сертификат/удостоверение
3.	Внедрение системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ Юринской ООШ			
3.1.	Семинар «Наставничество как ресурс развития педагога, ученика, организации»	До 30.03.2022	зам.директора по УВР	Ознакомление педагогов с наставничеством как направлением работы Протокол заседания ШМО
3.2.	Подбор вебинаров, посвящённых теоретическим и практическим аспектам введения наставничества	В течение года	зам.директора по УВР	Расширение и углубление представлений педагогов о наставничестве
3.3.	Создание методической папки	Сентябрь	зам.директора по УВР	Методическая поддержка наставников
3.4.	Планирование работы по реализации Системы наставничества	Сентябрь	зам.директора по УВР, наставники	План мероприятий (дорожная карта)

3.5.	Планирование индивидуальной работы с наставляемыми (мероприятия, сроки, критерии успешности)	Сентябрь	наставники	Планы индивидуальной работы
4.	Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ Юринской ООШ			
4.1.	Участие в качестве выступающих в районных и республиканских мероприятиях, направленных на трансляцию опыта наставничества	В течение года	зам.директора по УВР, наставники	Пополнение методической копилки Тексты выступлений
4.2.	Публичный самоанализ работы по итогам года	Май-июнь	зам.директора по УВР, наставники	Обмен опытом, протокол заседания ШМО
4.3.	Публикация в официальном паблике ВКонтакте и на сайте школы информации об успешном опыте наставничества	В течение года	администратор сайта, администратор официального паблика (ВКонтакте)	Распространение опыта, формирование позитивного имиджа школы, педагогов, обучающихся
5.	Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ Юринской ООШ			
5.1.	Сбор, анализ и оценка текущих затруднений педагогов, обучающихся: - анкетирование педагогов - результаты успеваемости предыдущего года - анализ на основе наблюдения классных руководителей и педагогов-предметников	Август - сентябрь	ШМО	Список наставников, наставляемых и определение круга задач/направлений работы наставничества, определение критериев успешности, примерных шагов
5.2.	Промежуточные результаты реализации наставничества. Коррекционная работа	Декабрь	ШМО	Отчёт о деятельности
5.3.	Анализ работы за учебный год	Май- июнь	ШМО	Отчёт о деятельности

