

Приказ

14.03.2022

д.Юрино

№ 34/2

О внедрении Системы наставничества педагогических работников и обучающихся

На основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 №Р-145 « Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 №255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики, Приказом Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сарапульский район Удмуртской Республики» от 28.02.2022 №43/1

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Внедрить Муниципальную целевую модель наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Юринская основная общеобразовательная школа в период с 2022 по 2024 г.
2. Утвердить Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Юринской основной общеобразовательной школе. Приложение №1.
3. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Юринской основной общеобразовательной школе на 2022 год. Приложение №2.
4. Утвердить формы базы наставляемых и наставников в соответствии с Приложением №3.
5. Назначить куратором по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ Юринской ООШ Горбунову Светлану Сергеевну, заместителя директора по УВР.
6. Куратору внедрения целевой модели наставничества в МБОУ Юринской ООШ:
 - составить базу наставников и наставляемых в срок до 01.04.2022 – по образцам, приведенным в приложениях 3 и 4 к настоящему приказу;
 - по возможности организовать обучение наставников – перед реализацией программы наставничества и во время ее реализации;

-составлять и корректировать программы наставничества в процессе их реализации – в соответствии с положением о программе наставничества МБОУ Юринской ООШ;

-контролировать реализацию программ наставничества;

-проводить оценку вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества – раз в полугодие, по итогам составлять справку и представлять директору школы на ознакомление;

-решать организационные вопросы, возникающих в процессе реализации модели наставничества с привлечением других работников МБОУ Юринской ООШ, организаций-партнеров и т.д.;

-мониторить эффективность реализации программ – в соответствии с графиком программы наставничества, по итогам составлять справки (раз в полгода) и представлять их директору школы на ознакомление;

-анализировать обратную связь от участников программы.

7. В целях осуществления оперативного руководства методической (научно-методической) деятельностью по реализации плана работы наставничества наделить функциями совета наставников: ШМО, в состав которого включаются все педагоги школы.
8. Утвердить форму соглашения о сотрудничестве между наставником и наставляемым в соответствии с Приложением №4.
9. Утвердить форму индивидуального плана (комплекса мероприятий) в рамках организации работы наставнической пары/группы в соответствии с Приложением №5
10. Утвердить форму журнала наставника в соответствии с Приложением №6
11. Утвердить следующие показатели реализации Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Юринской основной общеобразовательной школы.

№ п/п	Наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	Доля детей в возрасте от 10 до 16 лет от общего количества детей образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	6	10	12
2	Доля детей и подростков в возрасте от 14 до 18 лет от общего количества детей образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	6	6	10
3	Доля педагогов, молодых специалистов, образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	13	13	7
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %	50	55	60
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %	50	55	60

12. Классным руководителям:

-ознакомить обучающихся МБОУ Юринской ООШ и их родителей (законных представителей) с возможностью участия в целевой модели наставничества и с условиями участия в срок до 18.03.2022;

-оказать содействие куратору внедрения целевой модели наставничества в формировании базы наставников и наставляемых.

13. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор:



Овчинникова Н.В.